

DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE WESTERN SWITZERLAND

DEWS

www.dews.com

Francis Sermet
General Manager

DEVELOPMENT ECONOMIC
STATE OF VAUD - DEV
Av. de Gratta-Paille 2
CH – 1000 Lausanne 30
Tel. +41 (21) 641 17 17
Fax +41 (21) 641 17 18
www.dev.ch
e-mail : vaud@dews.com

DEVELOPMENT ECONOMIC
STATE OF VALAIS – DEVS
Avenue Ritz 1
CH – 1950 Sion
Tel. +41 (27) 606 50 15
Fax +41 (27) 606 50 14
www.vs.ch
e-mail: valais@dews.com

DEVELOPMENT ECONOMIC
STATE OF NEUCHÂTEL - DEN
Collégiale, 3
CH – 2001 Neuchâtel
Tel. +41 (32) 889 68 23
Fax +41 (32) 889 62 95
www.ne.ch/promeco
e-mail: neuchâtel@dews.com

TABLE DES MATIERES

BIENVENUE EN SUISSE OCCIDENTALE	1
1. LA SUISSE	3
2. LA SUISSE EN EUROPE ET DANS LE MONDE	5
3. WESTERN SWITZERLAND, LA SUISSE OCCIDENTALE	7
4. LE BON CHOIX	10
5. MESURES D'ENCOURAGEMENT	11
6. PERMIS DE TRAVAIL ET DE SEJOUR	18
7. LOGISTIQUE	19
8. TERRAINS ET CONSTRUCTIONS	23
9. FORMATION, UNIVERSITES ET R & D	24
10 PARCS SCIENTIFIQUES ET TECHNOLOGIQUES	28
11. DEWS – VOTRE PARTENAIRE	29
12. UNE QUALITE DE VIE	30
13. CONCLUSION	34
QUALITE, PRODUCTIVITE, COMPETITIVITE	35
PROFIL DE L'ECONOMIE	38
TERRAINS ET IMMEUBLES	43
FORMATION PROFESSIONNELLE ET UNIVERSITAIRE	45
PARCS SCIENTIFIQUES ET TECHNOLOGIQUES	46
FISCALITE	48
PAYS AYANT SIGNÉ UN ACCORD ÉVITANT LA DOUBLE IMPOSITION AVEC LA SUISSE	51
PERMIS	
Membres de l'UE et de l'AELE exclusivement	52
PERMIS	
Pour les états tiers (hors de l'UE et de l'AELE)	53
LA SUISSE EN CHIFFRES	54
LA SUISSE OCCIDENTALE EN CHIFFRES	55
REPRESENTANTS DANS LE MONDE	56

BIENVENUE EN SUISSE OCCIDENTALE

Madame, Monsieur,

'Western Switzerland', la Suisse occidentale, est une des régions les plus dynamiques de Suisse. Elle s'étend du lac Léman au lac de Neuchâtel et des Alpes au Jura.

Des atouts

La Suisse en général, notre région en particulier, est une base idéale pour toutes les activités économiques et nous sommes prêts à discuter avec vous des nombreux avantages que vous pourrez y trouver.

Les principaux atouts naturels de la Suisse sont :

- La stabilité et la sécurité.
- Une main-d'œuvre bien formée, productive, industrielle et loyale.
- Des infrastructures modernes, un environnement économique favorable, une fiscalité avantageuse.
- Carrefour de l'Europe, la Suisse est centrale, multiculturelle, multilingue et internationale.
- Enfin et surtout, c'est un superbe pays.

Ces atouts naturels sont renforcés par toute une série de mesures d'encouragement des plus intéressantes.

Notre mission

Notre mission est de faciliter votre venue chez nous et vous aider à vous implanter. Notre intervention repose sur trois principes :

Globalité : Nous vous offrons un ensemble de services couvrant pratiquement tous les problèmes que vous pouvez rencontrer sur place, soit

- Business plans.
- Exonération fiscale et avantages financiers.
- Investissements et création de société.
- Partenariats financier et commercial.
- Permis de travail et de séjour.
- Recherche de locaux : bureaux, terrains industriels, parcs scientifiques, 'business centers'.
- Relations et contacts utiles.
- Logements, écoles, transports, services de santé, achats.

Efficacité : Nous ne nous contentons pas de vous fournir des informations et des conseils, mais nous intervenons dans les négociations avec le gouvernement, l'administration et les banques.

Simplicité : Un seul et même interlocuteur prendra en charge votre dossier et ceci sans frais.

Notre philosophie

Les avantages fiscaux et les permis de travail sont généralement les problèmes majeurs que rencontre une nouvelle entreprise. Nous ne ménageons donc aucun effort pour les résoudre et apportons notre soutien à tous les stades de l'implantation tant de l'entreprise que des familles. Vos problèmes sont les nôtres, mais votre réussite est aussi la nôtre.

Nous serions heureux de vous rencontrer et ne pouvons que vous recommander de venir vous rendre compte sur place des possibilités offertes.



Francis Sermet
Directeur général

1. LA SUISSE

La Suisse est un pays unique, qui, comme toutes les autres nations, a sa propre spécificité culturelle, ses traditions et sa façon d'agir.

Le modèle suisse

La Suisse a quatre langues nationales (le français, l'allemand, l'italien et le romanche). Elle est une confédération de 26 états (les cantons) et 20% de sa population est étrangère. Notre tradition de pragmatisme et de consensus nous permet de faire coexister harmonieusement ces différentes langues et cultures. Cette coexistence est un modèle pour le monde et une excellente préparation à un marché global.

Un petit pays, vieux de 700 ans, mais une économie moderne et internationale.

La Suisse a une superficie de 41,288 kilomètres carrés et compte 7,3 millions d'habitants. La petite taille de leur marché a contraint depuis des siècles les Suisses à rechercher des marchés extérieurs et à jouer un rôle d'intermédiaires tant pour les exportateurs que pour les importateurs. Pour ces mêmes raisons, la Suisse a très tôt ouvert ses portes aux touristes étrangers. L'absence de matières premières l'a obligée à se concentrer sur des produits et services à haute valeur ajoutée et à développer un niveau élevé de formation, de recherche et de développement. Les hommes sont l'élément clé de notre succès. Aucun pays si petit n'a vu naître autant de multinationales de renommée mondiale dans les secteurs pharmaceutique, de l'alimentation, des banques, des assurances, de l'horlogerie et des machines. Il ne faut pas oublier non plus que les Suisses ont été les pionniers dans le secteur de l'hôtellerie de qualité et du tourisme, tant dans leur pays qu'à l'étranger.

Comparer

Année après année, les comparaisons internationales montrent que la Suisse l'emporte sur bien des pays, en particulier sur ses voisins européens, dans des domaines tels que :

- l'éthique au travail (faible absentéisme, personnel qualifié, etc.),
- la durée des horaires hebdomadaires (40 à 42 heures par semaine) et des vacances (4 à 5 semaines par an),
- les charges sociales faibles, réparties entre l'employeur et l'employé,
- le degré d'instruction et le niveau de formation.

Autant d'atouts qui justifient de bons salaires, mais se traduisent aussi par des niveaux de coûts compétitifs, une productivité accrue et constituent des avantages indéniables face à la concurrence.

Une base solide

Les grandes entreprises bénéficient, que ce soit par le biais de la sous-traitance ou le niveau de formation du personnel, de la créativité et de l'efficacité des très nombreuses PME. Ces dernières sont la colonne vertébrale de notre système économique. Un bon dosage de PME et de grandes entreprises, d'activités industrielles et de service et une bonne répartition des secteurs d'activité dans tout le pays offrent une base solide aux activités nouvelles.

La chance de la Suisse, c'est la qualité

- du travail : productivité élevée.
- Des produits : précision et durabilité.
- Des services : personnalisation et confidentialité.
- Des infrastructures : efficacité et sécurité.
- De la vie : non seulement de beaux paysages et des activités sportives, mais aussi de bonnes écoles et la sécurité.

Le choix qui s'impose

Chez nous, vous trouverez les gens qu'il vous faut et des infrastructures infaillibles, l'usine et l'entreprise qui fonctionneront toujours et un foyer paisible et sûr pour vos familles. Une adresse en Suisse est une image de qualité. Le 'Swiss Made' est une bonne recommandation dans le monde entier. Tous ces éléments plus de nombreux avantages fiscaux et financiers font de la Suisse l'endroit idéal pour mener ses affaires, travailler et vivre.

2. LA SUISSE EN EUROPE ET DANS LE MONDE

Intégration

La Suisse n'est pas que géographiquement intégrée en Europe : elle l'est aussi économiquement et surtout culturellement. En fait, la Suisse est probablement le pays le plus européen du continent.

L'Union Européenne (UE)

La Suisse a signé de nombreux accords bilatéraux avec l'Union Européenne (UE). Ils garantissent :

- la libre circulation des produits industriels (suppression des droits de douane),
- la libre circulation des services,
- la libre circulation des capitaux,
- la libre circulation des investisseurs, des gestionnaires et des spécialistes.

En matière économique, nous avons pratiquement le même statut qu'un pays de l'Union Européenne, sans pour autant abandonner notre indépendance politique et notre autonomie fiscale. Bref, ici vous trouverez le meilleur des deux mondes.

Association Européenne de Libre Echange (AELE)

Notre pays est membre de l'AELE avec la Norvège, l'Islande et le Liechtenstein, ce qui nous ouvre une autre zone de libre échange commercial, sans avoir à prendre d'engagements politiques.

Droits de douane

Les produits suisses ne paient pas de droits d'entrée dans les pays de l'UE et de l'AELE. Les matières premières, les composants, les pièces détachées et les produits finis d'origine extra-européenne (ne provenant pas d'un pays membre de l'UE ou de l'AELE) sont considérés d'origine suisse dans la mesure où ils subissent une transformation suffisante en Suisse. En d'autres termes, ils deviennent des produits suisses. Une transformation suffisante est admise si la portion non européenne du produit n'excède pas un certain pourcentage (en général 20 à 50%) du prix de vente ex usine (coût de production plus marge bénéficiaire).

Contrairement à la plupart des autres pays, les droits de douane que la Suisse prélève sur les produits qui ne répondent pas aux critères d'origine européenne sont basés sur une tarification au poids. Ces droits de douane au poids sont particulièrement intéressants pour les produits légers, à haute valeur ajoutée, par exemple les articles de luxe et l'électronique. Pays d'exportation par excellence, la Suisse doit pouvoir accéder aux marchés étrangers et, pour cette raison, elle maintient ses propres droits d'entrée à un bas niveau.

Contrôle aux frontières

La Suisse n'a pas encore adhéré aux Accords de Schengen. Ce traité supprime les contrôles douaniers sur la circulation des personnes à l'intérieur de la zone contractante. La Suisse pratique donc encore un contrôle des individus qui entrent sur son territoire.

Monnaie

Comme d'autres pays européens, tels que la Grande-Bretagne et le Danemark, la Suisse n'a pas adopté l'Euro et s'en tient à son solide franc suisse, ce qui n'empêche pas de nombreux commerces d'accepter les paiements en Euros.

Ouverture

Si l'Europe est notre principal partenaire commercial, nous avons des relations très importantes avec d'autres marchés, en particulier en Amérique et en Asie. La Suisse a une tradition d'ouverture sur le monde, non seulement en affaires, mais aussi au plan culturel. Sa neutralité lui permet d'accéder à tous les pays et de s'ouvrir à toutes les nations. Elle accueille un grand nombre de compagnies étrangères, d'organisations internationales et de personnalités venant du monde entier.

3. WESTERN SWITZERLAND, LA SUISSE OCCIDENTALE

Une région économique – trois cantons

La Suisse occidentale comprend

- le canton de Vaud, dont la capitale est Lausanne,
- le canton du Valais ; avec Sion pour capitale
- et
- le canton de Neuchâtel, nommé d'après sa capitale, la ville de Neuchâtel.

Un dénominateur commun

Si la base économique peut être différente d'un canton à l'autre, ils ont cependant en commun de nombreuses caractéristiques qui peuvent aussi être complémentaires. Mais avant tout, ils ont un même objectif et une même volonté : maintenir et développer une économie moderne. Ils forment ainsi un tout :

Industrie et services

- Le Jura vaudois et neuchâtelois abrite les meilleures et plus importantes manufactures horlogères suisses. Cette activité horlogère a donné naissance à l'industrie de la machine-outil. Il en est résulté aussi un grand potentiel en microtechnique (grâce à une main-d'œuvre habituée à travailler sur de très petites dimensions et avec une haute précision, à un réseau dense de petites et moyennes entreprises, et surtout à l'imagination technique typique de cette région). Ces qualités ont ouvert la voie à la production d'instruments de haute technologie et d'appareils médicaux.
- Les hautes Alpes avec leurs glaciers ont fait du Valais le premier producteur d'énergie hydroélectrique de Suisse. Cet avantage est à l'origine de l'industrie chimique et de la production d'aluminium valaisanne qui ont amené à la fabrication de spécialités dans ces domaines. L'abondance et la loyauté de la main-d'œuvre valaisanne ont attiré de nouvelles activités entraînant une diversification industrielle moderne.

- L'importante zone agricole située entre le Léman et le lac de Neuchâtel a donné une impulsion à l'industrie alimentaire. Ainsi, la plus grande société alimentaire du monde, le groupe Nestlé est originaire du canton de Vaud et Neuchâtel a été le berceau de Suchard. Depuis fort longtemps, les trois cantons produisent des vins réputés.
- La Suisse dans son ensemble est un pays de tourisme. Le canton qui a réussi la croissance la plus dynamique dans ce domaine est le Valais avec ses stations alpines connues dans le monde entier, comme Zermatt et Saas Fee, Verbier ou Crans-Montana.
- Plaque tournante à la stabilité reconnue, la Suisse est le pays des services internationaux et de la haute finance. Le canton de Vaud avec Lausanne au centre de la région lémanique est depuis longtemps une place internationale en ce domaine. Le Valais se signale sur la carte du monde par la qualité de son tourisme, alors que l'industrie horlogère contribue fortement à l'image internationale de Neuchâtel.

Formation et recherche

- Vaud, Valais et Neuchâtel ont aussi une grande tradition en matière d'éducation et de formation ; ils investissent énormément dans ce secteur. Ecoles techniques et de commerce, écoles privées internationales enseignant en anglais et les universités de Lausanne et Neuchâtel attirent en particulier de nombreux étudiants.
- Lausanne abrite l'Ecole Polytechnique Fédérale (EPFL), l'Institut pour le Management et le Développement (IMD), connu dans le monde entier et une école hôtelière (EHL) considérée comme la meilleure du monde. A Neuchâtel se trouve le Centre Suisse de Recherche en Microtechnique (CSEM) et en Valais, à Martigny, le très dynamique Institut Dalle Molle Intelligence Artificielle Perceptive (IDIAP), un institut de recherche sur l'intelligence artificielle qui a des partenaires dans de nombreux pays.

Cohésion et communauté

- Même si chaque région a ses points forts et qu'il existe des différences régionales naturelles, on trouve des activités modernes et des compagnies nouvelles sur tout le territoire de la Suisse occidentale. Preuve en est que les trois cantons ont développé avec succès des activités importantes dans le secteur de la biotechnologie.
- Comme il fait bon y vivre et y travailler, Vaud, Valais et Neuchâtel n'attirent pas que des entreprises, mais aussi des familles étrangères, créant ainsi une véritable communauté internationale.

Infrastructures et langues

- Les trois cantons disposent d'infrastructures modernes de qualité :
 - Transports* : les systèmes autoroutier et ferroviaire suisses traversent ces cantons et donnent un accès rapide à l'aéroport de Genève (30 minutes depuis Lausanne, 1 heure depuis Neuchâtel et 1 heure 30 depuis Sion). En outre, ils ont des aérodromes locaux bien équipés qui assurent la liaison avec le reste du pays et du monde.
 - Télécommunication* : un réseau à la pointe de la technique.
 - Santé* : des hôpitaux modernes et des cliniques privées.
 - Culture et loisirs* : de nombreuses manifestations culturelles (musique, théâtre, danse, festivals), sportive (en particulier athlétisme) et de nombreuses activités de loisirs.
- Le français est la langue officielle des cantons de Vaud et de Neuchâtel. Le Valais est bilingue. On parle français dans le Bas-Valais et le Valais Central et allemand dans le Haut-Valais. L'anglais est largement parlé dans les trois cantons.

Particularités

Ces trois cantons se distinguent par leur taille et leur population :

- Vaud compte environ 620'000 habitants, le Valais 275'000 et Neuchâtel 170'000, soit une population totale de 1,1 million de personnes.
- Tous les trois jouxtent la France et le sommet des Alpes valaisannes constitue, au sud, une frontière naturelle avec l'Italie.
- Vaud, surtout sa capitale Lausanne, est très proche de Genève (30 minutes), Neuchâtel est plus près de Berne (environ 30 minutes), de Bâle (environ 1 heure 30) et de Zurich (1 heure 45). Depuis Sion, il est facile de se rendre à Lausanne (environ 45 minutes), à Neuchâtel (environ 1 heure 30) et à Berne (environ 1 heure 30 en voiture et 2 heures 15 par le train). De Sion aussi, on atteint rapidement Milan (environ 3 heures).
- Vaud est en meilleure position pour se rendre à Genève et Neuchâtel constitue un lien essentiel entre la Suisse francophone et la Suisse alémanique. Le Valais est géographiquement au centre entre Genève, l'Italie et la Berne germanophone.
- Les trois cantons sont bien situés pour desservir le marché français, tout en bénéficiant des avantages de la Suisse. Neuchâtel et Valais offrent également un bon accès aux marchés de langue allemande; de plus, le Valais est particulièrement bien placé pour desservir l'Italie.

4. LE BON CHOIX

Ces dernières années, l'économie de la région a franchi d'importantes étapes, passant

- de la mécanique à la haute technologie.
- De l'alimentation aux produits pharmaceutiques, à la biotechnologie et aux cosmétiques.
- Des montres aux autres produits de luxe.
- Des services locaux aux services et à la finance internationale.

'Western Switzerland' a une position de force dans

- la microtechnique (électronique, équipements et logiciels), télécommunication, machines spécialisées (robots) et surtout dans les équipements médicaux.
- Les sciences de la vie, les spécialités chimiques et la biotechnologie, les produits de luxe et les cosmétiques.
- Le management international, financier et commercial.
- Le tourisme moderne et dynamique.

Nous avons les bonnes personnes, des infrastructures adéquates et un environnement commercial stimulant pour toutes ces activités. Les gouvernements des trois cantons ont décidé d'exploiter l'important potentiel de la région 'Western Switzerland' et de donner les impulsions nécessaires à un développement économique international.

'Western Switzerland', ses cantons et son économie, ont choisi la bonne voie, celle qui conduit au succès. Tous nos efforts y tendent. Joignez-vous à nous.

5. MESURES D'ENCOURAGEMENT

5.1 FISCALITE

'Western Switzerland' dispose d'un programme complet d'avantages fiscaux pour les nouveaux projets. Exonérations et allègements fiscaux font l'objet d'une décision des autorités du canton où le projet sera réalisé.

Pour une présentation détaillée des aspects fiscaux et légaux, voir notre brochure 'Fiscalité suisse' (www.dews.com).

A. NOUVELLES ACTIVITES INDUSTRIELLES ET DE SERVICES PROCHES DE L'INDUSTRIE

Toute entreprise nouvelle exerçant en Suisse des activités industrielles ou de services en relation avec l'industrie ou au bénéfice d'un contrat de production industrielle à l'étranger (production à façon) remplit les qualifications nécessaires pour obtenir les avantages suivants :

Des exonérations fiscales sur le bénéfice et le capital au niveau fédéral, cantonal et communal

Au maximum : une exonération à 100 pour cent de l'impôt sur le bénéfice et le capital.

Durée maximum : 10 ans

L'accord d'avantages fiscaux est soumis à l'approbation du 'business plan' par la banque et l'autorité cantonale et fédérale. Pour accorder ces avantages fiscaux, les autorités considèrent surtout l'apport global du projet à la région concernée, la qualité du management, de la compagnie et de son activité.

Sous certaines conditions, des activités de services à haute valeur ajoutée (par exemple siège principal) peuvent aussi obtenir des allègements fiscaux au niveau cantonal et municipal dans certaines régions.

B. LES SOCIÉTÉS INTERNATIONALES DE SERVICES (SOCIÉTÉ DE BASE)

Les sociétés dont au moins les 70 pour cent des revenus proviennent de l'étranger bénéficient d'un taux privilégié.

Maximum entre 9 et 11 pour cent sur les bénéfices réalisés sur les revenus étrangers

(Impôt fédéral, cantonal et communal)

Impôt sur le capital entre 0,02 et 0,17 pour cent

Ce taux s'applique notamment aux revenus provenant de :

- La distribution de produits.
- L'activité de négoce international (achat et vente de produits qui ne transitent pas par la Suisse).
- La gestion financière (financement, cash management, opération de change).
- La gestion des licences, marques et brevets.
- L'organisation du siège principal européen ou international (comptabilité, salaires, collecte d'informations, etc.).
- La centrale d'achats.
- Le leasing.
- Le produit de sociétés d'assurance captive.
- Le marketing.

A noter qu'en Suisse l'impôt sur les sociétés est considéré comme une dépense commerciale déductible. Ce qui importe est donc bien le taux d'imposition effectif net qui tient compte de cette possibilité de déduction. Dans ce document, les taux indiqués correspondent au taux fiscal effectif.

C. SOCIETES DE DOMICILE

Les sociétés internationales de services centrées uniquement sur des activités administratives et n'exerçant pas d'activités commerciales, qui n'ont donc pratiquement pas de revenu d'origine suisse (moins de 5 pour cent) peuvent obtenir un taux fiscal privilégié.

Maximum entre 7*) et 11 pour cent sur les bénéfices provenant des revenus étrangers et suisses (Impôt fédéral, cantonal et communal)
Entre 0,02 et 0,17 pour cent sur le capital

*) Si elles répondent à des conditions spécifiques dans certaines régions (en particulier pas de personnel ni de bureaux).

D. SOCIETES PRINCIPALES

La société suisse fait souvent partie d'un groupe international et vend ses produits par l'intermédiaire de commissionnaires étrangers faisant partie du même groupe. Les autorités suisses peuvent considérer ces commissionnaires comme des établissements permanents de la société suisse qui est alors société principale. L'autorité fiscale peut réduire le bénéfice imposable réalisé par la compagnie principale de 50 pour cent, ramenant la charge fiscale globale à un niveau situé entre 6,4 et 8,5 pour cent.

E. SOCIETES DE SERVICES (COST PLUS)

Ces sociétés fournissent une assistance administrative, scientifique ou de marketing à des entreprises étrangères affiliées. Leurs coûts sont couverts par la société affiliée qui, la plupart du temps, fait partie du même groupe. Ces sociétés de service sont taxées en fonction du système *cost plus*. Le taux se situe entre 1 et 2 pour cent des coûts, principalement les salaires et le loyer.

F. HOLDING

Les dividendes provenant de participations **substantielles** sont exonérés d'impôt aux niveaux fédéral, cantonal et communal sans limite dans le temps. Si la participation n'est pas **substantielle**, soit inférieure à 20 pour cent du capital ou à 2 millions de francs suisses, les dividendes sont soumis au taux normal.

L'impôt sur le capital se situe entre 0,02 et 0,17 pour cent.

G. SUCCURSALE FINANCIERE

La succursale financière est généralement la société financière enregistrée en Suisse d'une holding européenne. La succursale utilise les fonds fournis par la maison-mère pour financer les sociétés affiliées du groupe. Les fonds minimums requis sont de 100 millions de francs suisses. Les activités de financement incluent les prêts, la gestion des liquidités, les couvertures pour risques de change, etc.

Les cantons de Vaud, Valais et Neuchâtel accordent aux succursales financières les privilèges fiscaux consentis aux sociétés auxiliaires (voir point B. 'Les sociétés internationales de services'). L'effet cumulé de ces avantages peut entraîner un taux fiscal suisse de 1 à 2 pour cent.

5.2 AIDES FINANCIERES

L'implantation d'une nouvelle entreprise industrielle ou de services peut bénéficier des avantages suivants :

A - Prêt garanti par le canton

Montant total : maximum 1/3 du coût du projet
(investissement minimum: CHF 900'000)

Durée : maximum 8 ans
amortissements fixes

B - Prise en charge d'intérêts

Montant total :	maximum 50 pour cent de l'intérêt dû sur le total de l'emprunt garanti ou non et représentant au maximum un tiers du coût total du projet (maximum: CHF 5 millions)
Durée:	maximum 6 ans amortissements fixes

Les principaux critères pris en considération pour l'accord d'une garantie de l'Etat et d'une participation au paiement des intérêts sont l'apport global du projet à la région, la qualité du management et le type d'activités.

Le programme d'encouragements financiers se concentre surtout sur les secteurs industriels et couvre la majeure partie de la région concernée par 'Western Switzerland'.

5.3 ALLOCATIONS DE FORMATION

A - Contribution à la création d'emplois

Les sociétés, qui introduisent des activités nouvelles et doivent donc former l'ensemble du personnel, peuvent obtenir une subvention pouvant aller jusqu'à 10'000.-- francs suisses pour chaque nouvel emploi créé.

B - Contribution à la formation technique (pour employés locaux)

Cette subvention vise à encourager le recrutement de personnel local, en finançant partiellement le salaire d'employés qualifiés qui doivent améliorer leurs compétences.

Les employés qualifiés sont ceux qui ont besoin d'une formation spéciale pour adapter leurs compétences à la situation nouvelle. Cette subvention est destinée au personnel suisse ou titulaire d'un permis B ou C. Elle ne concerne pas les expatriés engagés par la société.

Subvention

Un maximum de 40 pour cent du salaire brut pendant 6 mois, pour une contribution maximum de CHF 10'000 à 15'000 par employé, destinée à couvrir les coûts du programme de formation

C - Contribution à l'engagement de chômeurs

Cette aide encourage la compagnie à engager les chômeurs qui ont des difficultés à se réinsérer dans le marché du travail.

Elle n'est accordée que pour les personnes enregistrées comme demandeurs d'emplois selon la juridiction suisse.

Subvention

**Jusqu'à 40 pour cent du salaire brut calculé
pour une période de six mois au maximum**

CHF 20'000 au maximum par employé

**Cette subvention doit contribuer à couvrir les coûts
d'un programme de formation**

5.4 AIDES A LA RECHERCHE ET AU DEVELOPPEMENT

La Confédération dispose de fonds spéciaux pour soutenir des projets de recherche et de développement. Les entreprises peuvent bénéficier de l'aide fédérale si le projet est mené en collaboration avec une université suisse ou un institut de recherche indépendant. L'aide peut atteindre jusqu'à 50% du coût du projet. L'aide fédérale est destinée à couvrir les frais de l'université ou de l'institut partenaire. Ainsi, l'entreprise n'a pas à supporter tout le coût.

6. PERMIS DE TRAVAIL ET DE SEJOUR

Dès le 1^{er} juin 2004, les ressortissants de l'Union européenne (UE) et de l'AELE bénéficient d'une entrée facilitée en Suisse. Toutefois, les nouveaux membres de l'UE ne sont pas encore concernés par ces dispositions et sont, pour le moment, considérés comme pays tiers : Chypre, Estonie, Hongrie, Lettonie, Lituanie, Malte, Pologne, Slovaquie, Slovénie, Tchéquie.

Il existe en Suisse différents types de permis de travail et de séjour. Ils sont énumérés à l'annexe 8 et font état de la distinction entre les pays membres de l'UE et les états tiers.

Nous vous aiderons à obtenir des permis de travail et de séjour pour tous les managers, spécialistes et propriétaires étrangers indispensables au succès du projet et qui ne se trouvent pas sur le marché suisse du travail. Ces permis les autorisent à travailler et à vivre en Suisse avec leur famille.

QUOTA

Quota cantonal

Le gouvernement fédéral détermine tous les ans le nombre de permis de travail attribué à chaque canton. Les permis sont répartis en trois catégories : longue durée, courte durée, frontalier.

7. LOGISTIQUE

Carrefour international

La Suisse occidentale a d'excellentes liaisons routières, ferroviaires et aériennes avec le reste de la Suisse, l'Europe, le monde et à l'intérieur même de la région. En Suisse les distances sont courtes : 350 kilomètres d'est en ouest et 250 du nord au sud. Les infrastructures sont modernes et efficaces ce qui diminue encore le temps des déplacements.

La route

Un réseau routier étendu facilite les contacts à l'intérieur du pays. Des autoroutes relient la Suisse occidentale non seulement aux autres métropoles du pays mais aussi aux réseaux autoroutiers de nos voisins, la France, l'Allemagne, l'Italie et l'Autriche.

Le train

L'Europe et la Suisse disposent d'un réseau ferroviaire très dense et moderne. Les trains suisses sont réputés pour leur ponctualité et la fréquence de leurs passages. Les principales destinations sont desservies une fois par heure au moins.

Les villes de Lausanne et de Neuchâtel sont connectées aux trains à grande vitesse (TGV) français, alors que par Sion et Lausanne passe le moderne Cisalpino-Pendolino, le train à grande vitesse qui relie Genève à Milan.

Quelques exemples

Les quelques durées de trajet ci-dessous suffisent à illustrer la qualité de l'offre ferroviaire.

En Suisse	de Lausanne	de Sion	de Neuchâtel
à Bâle	2 h 30 min.	3 h 30 min	1 h 30 min.
Berne	1 h	2 h 15 min	40 min.
Genève	30 min.	1 h 40 min	1 h 15 min.
Zurich	3 h	3 h 30 min	1 h 50 min.

En Europe

Pour Francfort, Milan, Paris, environ 4 h depuis Lausanne et Neuchâtel ; de Sion, une heure de moins pour Milan, mais une heure de plus pour Francfort et Paris.

La durée des voyages par route est pratiquement identique, seule exception, les trajets en train à grande vitesse sont plus rapides.

Air

L'aéroport international de Genève est le "hub" aérien de la Suisse occidentale. Genève, ville internationale par excellence, dispose de nombreuses liaisons aériennes avec tous les continents. Toutes les capitales européennes et la plupart des villes importantes sont atteignables en une à deux heures au départ de Genève. Une navette aérienne relie Genève à l'aéroport international de Zurich.

Il existe en outre dans la région de Suisse occidentale plusieurs aérodromes modernes, équipés pour accueillir l'aviation d'affaires. C'est le cas, en particulier, de Lausanne-Blécherette, Payerne, Yverdon-les-Bains, Sion et La Chaux-de-Fonds.

Ports-francs

Compte tenu de sa vocation exportatrice, la Suisse occidentale a créé plusieurs ports-francs. Il s'agit de centres de services logistiques où des marchandises peuvent être stockées, emballées, détaillées, étiquetées et re-expédiées sans passer les douanes d'entrée et de sortie de la zone franche. Considérablement simplifiées, les formalités douanières se limitent aux procédures TEI-90.

Ces ports-francs fournissent, en général, en plus les services suivants:

- Conseils logistiques
- Import-Export
- Agence de douane
- Gestion et stockage
- Mise en dépôt
- Fret aérien et maritime
- Transport ferroviaire et routier

Les ports-francs les plus importants sont à

- Lausanne, Chavornay et Vevey
- Neuchâtel et Le Locle
- Martigny

LA SUISSE



WESTERN SWITZERLAND



8. TERRAINS ET CONSTRUCTIONS

A. Disponibilités

La Suisse occidentale dispose d'un grand choix de

- terrains à bâtir,
- bâtiments susceptibles d'abriter vos activités administratives, commerciales et industrielles,
- villas et appartements pour le logement du personnel et des familles,

le tout à des conditions avantageuses.

De nombreux projets immobiliers sont lancés par des architectes et l'autorisation de construire est délivrée dès que l'acheteur a donné son accord. Ils sont donc rapidement concrétisés.

Le prix des terrains et des immeubles figurent en annexe 3.

B. Achat de biens immobiliers par des étrangers

Les compagnies étrangères ayant une base en Suisse peuvent non seulement acheter terrains et bâtiments destinés à leurs activités industrielles, commerciales ou de services, mais aussi des résidences destinées au logement des investisseurs et des employés. Par analogie, c'est aussi le cas des personnes au bénéfice d'un permis de séjour en Suisse. En conséquence, elles ne sont pas limitées à l'acquisition de leur propre domicile.

Les touristes étrangers peuvent acheter des appartements et des villas dans des régions déterminées et avec l'approbation des autorités compétentes.

C. Zones de développement économique

La Suisse occidentale encourage le développement de nouvelles activités dans le cadre d'un programme immobilier. Il comprend environ 30 zones, en tout quelque 1000 hectares. L'objectif est de fournir aux nouvelles entreprises des terrains de qualité, stratégiquement bien situés, à des conditions intéressantes.

Ce programme repose sur deux formules:

- Dans certaines régions, le gouvernement accorde une aide financière aux propriétaires des terrains pour leur permettre d'équiper et d'aménager le site, ce qui réduit les coûts d'autant.
- Dans d'autres régions, le canton ou la municipalité achète le terrain et l'équipe pour le vendre à de nouvelles entreprises.

Les terrains disponibles sont présentés sur Internet

www.invest-switzerland-vaud.ch

<http://zones-industrielles.swissgeo.ch>

9. FORMATION, UNIVERSITES ET R & D

La Suisse est connue dans le monde entier pour la qualité de son système de formation qui répond parfaitement aux exigences d'une économie mondialisée.

A. Le système scolaire

Ecole publique obligatoire

9 ans, dont 4 ou 5 ans d'école primaire, suivis d'un cycle secondaire de 4 ou 5 ans.

La compétence en matière d'instruction publique étant, en Suisse, du ressort de l'Etat cantonal, il peut exister de légères différences dans les modalités d'application entre les cantons de Vaud, du Valais et de Neuchâtel.

Formation post-obligatoire pré-universitaire

Peut se faire par le cursus pratique d'un apprentissage en entreprise avec cours en emploi ou par la voie scolaire.

Apprentissage avec cours en emploi (Certificat fédéral de capacité CFC)	3-4 ans
Collège ou gymnase (Maturité fédérale)	3-4 ans
Ecole de commerce (Maturité commerciale)	3-4 ans
Ecoles techniques (Maturité professionnelle)	3-4 ans

Une année de formation scolaire complémentaire permet aux titulaires d'un CFC de se présenter aux examens de maturité professionnelle qui donnent accès aux Hautes Ecoles Spécialisées (HES) de degré universitaire.

Niveau universitaire

Les **universités** de Lausanne et de Neuchâtel enseignent toutes les disciplines universitaires. La première année de médecine peut se faire à Neuchâtel avec possibilités de continuer dans les autres universités suisses.

L'**Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL)** est, avec son homologue de Zurich, le seul institut de formation dépendant de l'Etat fédéral. Elle abrite de nombreux instituts spécialisés de réputation mondiale, en particulier en ingénierie médicale ou en nanotechnologie.

Les **HES ou Hautes Ecoles Spécialisées** sont des universités professionnelles qui enseignent des disciplines spécifiques.

Les HES suivantes dispensent une formation professionnelle de niveau universitaire dans la région de Suisse occidentale:

L'Ecole d'Ingénieurs du canton de Vaud à Yverdon-les-Bains (EIVD), (forme des ingénieurs dans toutes les disciplines techniques) :

L'Ecole d'Ingénieurs du Valais (HEVs)

- A Sion (alimentation et biotechnologie, chimie, électricité et construction de machines).
- A Sierre (informatique et gestion)

L'Ecole d'Ingénieurs du Canton de Neuchâtel (EICN), au Locle (mécanique, microtechnique, électricité)

L'Ecole Suisse de Tourisme, à Sierre est reliée à la HES du Valais (HEVs).

Le **Centre Interprofessionnel**, à Neuchâtel.

La **Haute Ecole de Gestion** à Lausanne et Neuchâtel.

La **Haute Ecole d'Arts appliqués** à Lausanne, Bussigny et La Chaux-de-Fonds.

L'Ecole Hôtelière de Lausanne (EHL).

Les Ecoles d'Ingénieurs en agriculture, à Changins (Vaud), Sion (Valais) et Cernier (Neuchâtel).

Recherche et formation post-grade

Les instituts de formation post-grade et de recherche sont très nombreux dans la région. Outre les instituts des universités et de l'Ecole Polytechnique Fédérale déjà mentionnés, il existe de nombreux instituts privés ou mixtes. Parmi eux, on peut citer

Le **Centre Suisse d'Electronique et de Microtechnique (CSEM)** à Neuchâtel et l'**Institut de Microtechnique de l'Université** de Neuchâtel (**IMT**), font le lien entre les universités et l'industrie en développant des applications industrielles de la recherche en microtechnique en partenariat avec l'industrie.

La **FSRM**, La Fondation Suisse de Recherche en Microtechnique à Neuchâtel.

L'**Institut Dalle Molle Intelligence Artificielle Perceptive (IDIAP)**, à Martigny.

Le **Centre de recherche bio pharmaceutique**, à Martigny (Debio RP).

Le **Centre de recherche en biotechnologie Lonza** à Viège.

Le **Centre de recherche sur la physique des Plasmas**, à Lausanne.

L'**ISREC**, l'Institut Suisse de Recherche sur le Cancer, à Lausanne.

L'**Institut Ludwig**, à Lausanne, une fondation internationale privée qui se consacre à la recherche sur le cancer.

L'**IMD** (International Institute for Management Development), spécialisé dans la formation des cadres supérieurs d'entreprises.

Le **CEDIDAC**, le Centre de droit de l'entreprise à Lausanne.

L'**IDHEAP**, Institut des Hautes Etudes en Administration Publique à Chavannes-près-Renens.

La **Fondation Jean Monnet pour l'Europe** à Lausanne.

L'Institut de recherche en alimentation **NESTEC**, de Nestlé.

CIES (Centre International d'Etude du Sport) à Neuchâtel.

CAFI (Centre d'Analyse par Faisceaux Ioniques) à Neuchâtel.

B. Les écoles privées

Il existe un très grand nombre d'écoles privées dans la région de Suisse occidentale, dont quelques-uns des plus prestigieux instituts de formation. Certaines de ces écoles sont spécialisées, d'autres offrent une formation généraliste en français, mais aussi en anglais, en italien, en espagnol et même en japonais.

Les plus représentatives sont :

L'Institut Le Rosey à Rolle et Gstaad (BE)

www.rosey.ch

L'Ecole Lemania, à Lausanne

www.lemania.ch

Swiss Hotel Association – Ecole de gestion hôtelière

Les Roches, à Bluche (Crans-Montana)

www.les-roches.ch

Ecole Montani, à Sion

IHTTI (International Hotel and Tourism Training Institute) à Neuchâtel

Ecole internationale Méthode Montessori, à Neuchâtel

Neuchâtel Junior College www.njc.ch

Une formation de niveau universitaire en anglais est possible dans des institutions telles que l'**American School** de Leysin www.las.ch

Pour plus d'informations :

www.swiss-schools.ch

www.avdep.ch

www.anep.ch

10 PARCS SCIENTIFIQUES ET TECHNOLOGIQUES

A. Une nécessité

Une économie moderne a besoin de parcs scientifiques et technologiques. La Suisse Occidentale est un pionnier en la matière et offre les possibilités suivantes :

1. le parc scientifique de l'EPFL (PSE) à Lausanne considéré comme le parc scientifique le plus avancé de Suisse.
2. Le parc scientifique de Neuchâtel au CSEM, le lien idéal entre les universités et l'industrie.
3. Le parc scientifique et technologique d'Yverdon-les-Bains (PST) qui jouit d'une excellente réputation.
4. Le parc scientifique et technologique (Technopôle) à Sierre, à la limite entre le Haut et le Bas-Valais accueille des activités de recherche, des start-ups et des petites et moyennes entreprises.
5. Le parc technologique (Neode) de la Chaux-de-Fonds peut compter sur la présence, dans son voisinage immédiat, de plusieurs entreprises leader dans le domaine de la microtechnique

L'annexe 5 vous renseigne plus en détails sur les différents parcs scientifiques et technologiques.

B. Business Centers

Managers, investisseurs et entreprises peuvent compter sur un grand nombre de 'business centers' en Suisse occidentale. Des bureaux équipés et disponibles ne sont pas les seuls atouts de tels centres, la qualification du personnel et les services additionnels qu'ils proposent, tels agences de voyage, banques, bureaux de poste, etc. sont des atouts supplémentaires. Les sites Internet suivants donnent de plus amples informations sur les business centers. (Liste plus détaillée disponible).

www.wtc.ch, www.hotelduparc.ch et www.cap-2000.ch

11. DEWS – VOTRE PARTENAIRE

- La tâche du DEWS ne se limite pas à attirer des entreprises en Suisse occidentale.
- La mission du DEWS est d'assurer le succès des projets.
- C'est pourquoi le DEWS privilégie une aide efficace et pragmatique, rapide et non bureaucratique.
- Le DEWS est votre partenaire dès votre arrivée et ne vous quitte plus.

L'aide du DEWS englobe toutes les questions locales :

- recrutement, recherche de terrain, de locaux, de bureaux,
- négociations administratives, permis et financements,
- logement des familles, écoles et santé,
- contacts.

Pour vous aider rapidement et au bon endroit, le DEWS travaille par l'intermédiaire d'organisations de proximité, actives sur le lieu de votre implantation. En outre, un professionnel expérimenté, est attribué à chaque projet. Il est responsable de sa réussite. C'est dire que vous serez en de bonnes mains et que vous pourrez toujours compter sur le DEWS.

12. UNE QUALITE DE VIE

Il ne suffit pas qu'une région offre des conditions avantageuses aux entreprises. Il faut aussi que la vie y soit agréable. Les paysages, le climat, la vie culturelle et le caractère de ses habitants sont autant d'éléments qui font l'attrait de la Suisse occidentale.

a. Topographie, climat et population

La région de Suisse occidentale offre une variété incroyable de paysages et de climats sur un petit territoire.

Altitudes

Régions des lacs	~400 m
Plaine et arrière-pays	500 à 600 m
Jura	900 à 1500 m
Alpes	1000 à ~4700 m

Le climat

Le climat est doux au bord des lacs et dans la plaine. Plus rude en altitude, mais plus ensoleillé. Les moyennes des températures diurnes en janvier et juillet donnent une idée des conditions climatiques:

	<i>Janvier</i>	<i>Juillet</i>
	°C	°C
Jura et Alpes	1	20
Au bord des lacs	3	24

Les températures en plaine et sur le plateau sont légèrement inférieures à celles des rives des lacs. On enregistre cependant d'importantes différences de température entre les régions de montagne et la plaine.

Les gens

La main-d'œuvre en Suisse occidentale vient aussi des régions voisines, tant suisses que françaises et italiennes. La région compte environ un million cent mille habitants.

Paysages

La variété des paysages est immense :

- vastes forêts, larges vallées du Jura,
- charmants vignobles au bord des lacs,
- plaines vallonnées quadrillées de cultures et de pâtures,
- cimes neigeuses, glaciers, cascades et rochers dans les Alpes.

Tout cela accessible en moins d'une heure. Chez nous, on dit parfois: *'Les pieds dans l'eau, la tête dans les montagnes et les mains au travail'*.

b. Culture et ouverture

Les Alpes valaisannes ont depuis toujours été un lieu de passage, que ce soit au temps des Romains et d'Hannibal jusqu'à Napoléon et aujourd'hui encore, pour des milliers de touristes. La Suisse occidentale n'est pas seulement un carrefour économique important, mais également un point de rencontres culturelles. Preuve en sont les nombreux sites et monuments historiques de l'époque romaine, les châteaux médiévaux et églises romanes et gothiques, de même que les élégantes réalisations architecturales plus récentes. L'économie n'est pas la seule à faire preuve de dynamisme. La vie culturelle aussi. Ainsi l'organisation d'expositions de peinture de renommée internationale (par exemple la Fondation Gianadda à Martigny), la présence de grands orchestres, de concerts et de ballets (Orchestre de la Suisse romande, Verbier Festival & Academy, Ballet Béjart) et les nombreuses manifestations populaires et sportives (Le Festival de Jazz de Montreux, Paleo à Nyon et la Coupe européenne de Golf de Crans-Montana).

Une grande diversité culturelle complète donc la variété du climat et des paysages. C'est ce qui permet à des étrangers de qualifier la Suisse occidentale de combinaison idéale :

Des travailleurs consciencieux et persévérants, comme les Allemands.

Vifs et imaginatifs comme les Français.

Un pays où l'élégance et la richesse des villes s'inscrit sur la grandeur immuable des montagnes.

Avec en plus un art de vivre et ce sens de l'humour typique aux régions viticoles.

Les sites Internet suivants vous informent sur les monuments, les musées et les manifestations culturelles

Pour le canton de Vaud : www.lake-geneva-region.ch

Pour le canton du Valais : www.valaistourisme.ch

Pour le canton de Neuchâtel : www.ne.ch/tourism

c. Sports et loisirs

La diversité du pays rend possible la pratique de nombreux sports.

- Le Jura et la vallée de Conches invitent à l'équitation, à la randonnée et au ski de fond.
- Les Alpes à l'escalade et au ski alpin et de randonnée (par exemple à Zermatt, Saas Fee, Verbier et Montana).
- Les lacs à tous les sports nautiques.

Bien des gens seront surpris de découvrir que Château-d'Oex, dans les Alpes est la Mecque des ballons à air chaud. Ils seront aussi étonnés de trouver en montagne de splendides terrains de golf, par exemple à Crans-Montana, qui organise l'European Master de golf www.european-masters.ch

Nombreuses sont les villes de Suisse occidentale, relativement petites, qui ont des équipes sportives de haut niveau, par exemple de football ou de hockey sur glace, ce qui contribue aussi à développer l'esprit de corps parmi la population. Lausanne abrite le siège du Comité International Olympique (CIO), de nombreuses fédérations sportives internationales et les universités de Neuchâtel et de Lausanne dispensent une formation en management sportif.

d. Dimension humaine, tolérance et sécurité

La Suisse n'est pas seulement un pays de petites et moyennes entreprises. Les villes et les villages y sont aussi de taille moyenne à petite. Lausanne avec environ 200'000 habitants et l'agglomération neuchâteloise avec près de 100'000 personnes ont des infrastructures comparables à celles des grandes villes internationales. Sion avec quelque 30'000 habitants est certes plus petite mais on y découvre à chaque pas la fierté et le charme d'une capitale indépendante de longue date. De même, dans les plus beaux endroits de Suisse occidentale, bourgades et villages allient un charme certain à la proximité des villes dont la dimension humaine permet de cultiver un art de vivre qu'apprécieront les individualistes.

La région de Suisse occidentale a le plus fort pourcentage de population étrangère du pays. Ce multiculturalisme et ce multilinguisme sont stimulants et enrichissants, mais demandent aussi tolérance et pragmatisme. C'est sur cette tolérance que repose l'harmonie d'une communauté multiculturelle internationale.

La taille du pays en rend aussi le contrôle facile, ce qui nous vaut stabilité et sécurité.

Il n'est pas étonnant, dans ces conditions, que nombreux sont les compagnies, multinationales ou petites entreprises, investisseurs et scientifiques, mais aussi artistes bien connus, qui choisissent de s'établir en Suisse avec leur famille. Ils apprécient sa dimension humaine, sa tolérance et sa sécurité.

13. CONCLUSION

La Suisse occidentale – une base idéale

Pour des activités internationales de services

- Siège européen et mondial
- Gestion financière et commerciale, sociétés de conseils
- Organisations et associations internationales

Pour des activités industrielles dans les domaines

- de la santé
- des microtechniques et nanotechnologies
- des médias et télécommunications (TMT)
- du développement de logiciels
- de l'alimentation, de la nutrition et des cosmétiques
- de l'aéronautique
- de l'environnement

En Suisse occidentale,

- tout projet de qualité, quelle que soit sa taille bénéficie d'un traitement V.I.P.,
- tout projet de qualité reçoit un soutien efficace,
- tout projet de qualité est bien accueilli.

QUALITE, PRODUCTIVITE, COMPETITIVITE

1. Conditions générales

- L'horaire hebdomadaire le plus long d'Europe (40 à 42 heures).
4-5 semaines de vacances par an et 8 jours fériés officiels, entre 1850 et 1900 heures de travail par an.
- Comparativement aux autres pays européens, les charges sociales payées par l'employeur sont très basses.
- Bonne qualité et excellente attitude face au travail. Pas de tensions sociales ni de grèves, productivité élevée.

Les frais de main-d'œuvre sont répartis entre : **salaires et charges sociales**

2. Salaires

Salaire annuel brut
y compris un treizième salaire
(en francs suisses)

Ouvriers

Peu ou pas qualifié	36'400 à 43'000
Spécialisé	37'000 à 50'000
Qualifié en mécanique de précision	52'000 à 65'000
Qualifié en électronique	52'000 à 65'000

Personnel administratif

Secrétaire bilingue (1 à 2 ans d'expérience)	45'000 à 60'000
Secrétaire expérimentée trilingue	50'000 à 65'000
Comptable débutant	46'800 à 60'500
Comptable expérimenté	65'000 à 100'000

Ingénieurs

Débutant	58'500 à 70'000
Expérimenté, bilingue	80'000 et plus

Management

Gestionnaire débutant	78'000 à 95'000
Gestionnaire de petites unités	90'000 et plus
Gestionnaire expérimenté	110'000 et plus

Les salaires mentionnés ci-dessus sont payés en 13 mensualités, à la fin de chaque mois et à Noël. Il faut ajouter à ces salaires la part de l'employeur aux charges sociales. A noter que le coût des vacances et des jours fériés est déjà inclus dans les salaires annuels indiqués ci-dessus.

3. Charges sociales

3.1. Les principes

Le système social suisse repose sur les quatre principes suivants :

- Efficacité (stabilité et paix sociale), un modèle équitable.
- Coresponsabilité et solidarité entre employeur et employé.
- Partenariat entre les entreprises et l'Etat.
- Sécurité.

3.2. L'application

a) Prévoyance vieillesse et invalidité est fondée sur trois piliers

Premier pilier	<p>Sécurité sociale</p> <p>Assurance vieillesse et survivants (AVS) et assurance invalidité (AI) couvrent les besoins vitaux du citoyen arrivé à l'âge de la retraite ou invalide. Elles sont obligatoires pour toute personne qui vit ou travaille en Suisse.</p>
Deuxième pilier	<p>Loi sur la Prévoyance professionnelle (LPP)</p> <p>Plan d'épargne vieillesse obligatoire pour les salariés.</p> <p>La prévoyance professionnelle doit permettre au bénéficiaire de maintenir son niveau de vie lors de la retraite. Employeur et employé sont tenus de verser une contribution minimale à la caisse de pension jusqu'à ce qu'un certain niveau soit obtenu. La part de l'employé est déduite de son salaire. Ces paiements garantissent l'accumulation de l'épargne nécessaire lors de la retraite.</p>

La loi est appliquée à toute personne ayant un salaire annuel de plus de 25'320.-- francs suisses. Le montant ainsi épargné est transférable en cas de changement d'employeur.

Troisième pilier

Epargne privée

L'épargne privée bénéficie, sous certaines conditions, d'avantages fiscaux, dans la mesure où elle vient compléter la prévoyance professionnelle obligatoire. Elle n'est déductible du revenu imposable que jusqu'à un certain montant.

b) Répartition

La plupart de ces charges sociales sont réparties entre l'employeur et l'employé par moitiés.

c) Assurance maladie et accidents

Une loi fédérale oblige toutes les entreprises à assurer leurs employés contre les accidents professionnels.

En Suisse, l'assurance maladie et d'hospitalisation est obligatoire. En règle générale, les employés assurent eux-mêmes cette couverture d'assurance.

3.3. Résumé des charges sociales

	% à la charge de	
	l'employeur	l'employé
Assurance vieillesse et survivants (AVS)	4.20	4.20
Assurance Invalidité (AI)	0.70	0.70
Assurance perte de gain en cas de service militaire	0.15	0.15
Total AVS/AI/APG	5.05	5.05
Participation aux frais administratifs de l'AVS	0.70	---
Assurance chômage	1.00	1.00
Caisse de pension (moyenne minimum)	6.25*	6.25*
Allocations familiales	~2.0	---
Assurance perte de gains en cas de maladie	0.53	0.53
Assurance accidents professionnels	0.70	---
Assurance accidents non professionnels		1.39
Total	variable	variable

*dépend de l'âge moyen des employés

L'employeur déduit du salaire la participation de l'employé aux charges sociales.

PROFIL DE L'ECONOMIE

QUELQUES SOCIETES ET ORGANISATIONS DE REPUTATION INTERNATIONALE

SECTEUR MEDICAL	
B. Braun Medical SA www.bbraun.ch	Medtronic Europe SA www.medtronic.com
Beckman Instruments International SA www.beckman.com	Novartis www.novartis.ch
Cytyc Sàrl www.cytyc.com	Techron SA www.techron.ch
Codman Sàrl* Codman Neuro Sciences Sàrl* De Puy ACE Sàrl* Ethicon Sàrl*	
* =Johnson & Johnson Group www.jnj.com	

BIOTECHNOLOGIE	COSMETIQUE
Ares-Serono International SA www.resserono.com	Arval Laboratoires www.arval.ch
Baxter www.baxter.com	Intercosmetica Neuchâtel SA www.intercosmetica.ch
Biacore www.biacore.com	
Debio Recherche Pharmaceutique SA www.debio.com	

ALIMENTATION	
Hilcona Gourmet SA www.hilcona.com	Nestlé SA www.nestle.ch
Nutraco SA www.nutraco.ch	Sanaro SA www.sanaro.ch
Seba Aproz SA www.aproz.ch	

TECHNOLOGIE DE L'INFORMATIQUE, TELECOM ET MICROTECHNIQUE	
API Portescap SA Danaher Motion Company www.portescap.com	Autodesk www.usa.autodesk.com
Cisco www.cisco.ch	Cnet SA www.cnet.com
EM Microelectronic Marin SA www.emmarin.com	Etel SA www.etel.ch
Hummingbird www.hummingbird.com	Quark www.quark.com
Orange Communications SA www.orange.ch	Polaris Software Lab www.polaris.co.in
Psinet Europe www.psinet.ch	Sun Microsystems www.sun.ch

MICRO-INGENIERIE	TECHNOLOGIES DE L'ENVIRONNEMENT
Kudelski SA www.kudelski.ch	IMT-Unaxis www.displays.unaxis.com/solar
Logitech SA www.logitech.ch	Mimotec SA www.mimotec.ch
Valtronic SA www.valtronic.ch	SID SA www.sidsa.ch
	VHF-Technologies – solar cells www.flexcell.ch

MACHINES SPECIALISEES	AUTOMATISATION
<p>Bobst SA www.bobst.com</p> <p>Dixi SA www.dixi.com</p> <p>Mecanex SA www.mecanex.com</p> <p>Multi Media Masters and Machinery SA – 4 M www.4m-inc.ch</p> <p>Sadamel Ticketing Systems SA www.sadamel.ch</p>	<p>Ismeca SA www.ismeca.com</p> <p>Mikron SA www.mikron.ch</p> <p>Pibomulti SA www.pibomulti.com</p> <p>AISA SA www.aisa.ch</p>

HORLOGERIE ET BIJOUTERIE	
<p>Audemars Piguet et Cie SA www.audemars.ch</p> <p>Bulgari SA www.bulgari.com</p> <p>Comadur SA Special components www.comadur.ch</p> <p>ETA AG Production centers www.eta.ch</p> <p>Girard-Perregaux SA www.girard-perregaux.ch</p> <p>Jaeger LeCoultre SA www.mjlc.com</p> <p>Montres Corum SA www.corum.ch</p> <p>Parmigiani SA www.parmigiani.com</p> <p>Tissot SA www.tissot.ch</p> <p>Swatch www.swatch.com</p> <p>Metalor SA– precious metals www.metalor.com</p> <p>Montres West-End SA, Leytron/VS</p>	<p>Blancpain SA www.blancpain.ch</p> <p>Cartier SA www.cartier.com</p> <p>Ebel SA www.ebel.com</p> <p>Indtec www.calcio-swiss.com</p> <p>Gucci www.gucci.com</p> <p>Montres Bréguet SA www.breguet.com</p> <p>Piaget SA www.piaget.com</p> <p>Tag Heuer SA www.tagheuer.com</p> <p>Zenith SA www.zenith-watches.com</p> <p>David Yurman www.davidyurman.com</p> <p>Px Precinox – precious metals www.pxgroup.com</p>

INGENIERIE, COMPOSANTS INDUSTRIELS ET MATERIAUX	
Ceta SA www.ceta.ch	Gotec AG www.gotec.ch
SAT Akkumulatoren Technik AG www.rhone.ch/sat/	Scintilla AG www.scintilla.ch
Cloos Engineering SA www.cloos.ch	

CHIMIE ET TRAVAIL DES METAUX	SPECIALITES CHIMIQUES
Tamoil SA www.tamoil.ch	Ciba Spécialités Chimiques SA www.cibasc.com
Alcan Aluminium Valais SA www.alcan.com	Syngenta SA www.syngenta.com
Petroplus SA www.petroplus.ch	Lonza AG www.lonza.ch
	Djeva SA www.djeva.com
	Orgamol Co. Ltd. www.orgamol.com
	Teranol SA, Lalden

SIEGES INTERNATIONAUX	
ALCOA Europe SA www.alcoa.com	Dompé International SA www.dompe.it
Edwards Lifesciences www.edwardslifesciences.com	Hydro Aluminium www.hydro.com
Philip Morris SA www.philipmorris.com	Starbucks Coffee Trading Co. Sàrl www.starbucks.com
Tetra Laval International SA www.tetrapak.com	UCAR SA www.ucar.com

FINANCE ET COMMERCE INTERNATIONAL	
Elsevier www.elsevier.nl	Intentia www.intentia.com
Maxtor www.maxtor.com	Merisant www.merisant.com
Quantum Peripheral Products (Europe) SA www.quantum.com	Svedala www.svedala.com

E-COMMERCE ET LOGICIELS INTERNET	
Arcantel www.arcantel.ch	Blacksocks www.blacksocks.com
Heidi Sàrl www.heidi.com	TesWeb www.tesweb.com
TiZoo Sàrl www.tizoo.com	

ECOLE INTERNATIONALE DE MANAGEMENT SPORTIF	CIO / FEDERATIONS SPORTIVES INTERNATIONALES
CIES International Sport Management School www.cies.ch	Comité International Olympique (CIO) www.olympic.org Fédération sportive internationale (FIS) www.ifsports-guide.ch/navigation/annuaire_fr.html World Federation of the Sporting Goods Industry www.wfsgi.org

TERRAINS ET IMMEUBLES

1. Locations

(Prix 2000 – 2003)

Locaux professionnels

- **Bâtiments industriels existants**
(chauffage, air conditionné,
air comprimé et électricité,
équipés pour un usage normal)
Loyer annuel net, sans les charges CHF 80 à 120/m²
- **Nouveaux bâtiments**
(chauffage, air conditionné,
air comprimé, électricité installés)
Loyer annuel net, sans les charges
Finitions standard CHF 80 à 140/m²
Finitions aux normes de la compagnie CHF 140 à 200/m²
- **Bureaux**
Loyer annuel net, sans les charges CHF 100 à 300/m²

Logement

- **Appartements**
(4 à 5 pièces, qualité supérieure
1 salon, 1 salle à manger,
2 à 3 chambres à coucher)
Loyer mensuel, sans les charges CHF 1'500 à 2'500
- **Villa familiale** (qualité supérieure)
Selon la surface, loyer mensuel net,
sans les charges CHF 2'000 et plus

Note: Les charges (chauffage, eau chaude et froide) représentent en général environ 10 à 15% du loyer net.

2. Achat (prix 2000 - 2003)

Locaux professionnels

- **Terrain industriel** (entièrement équipé pour un usage normal)

Région des lacs	CHF	60 à 250/m ²
Intérieur des terres	CHF	35 à 110/m ²

- **Usines**

Bâtiment uniquement (sans le terrain) (chauffage, électricité, gaz, eau et téléphone installés)		
Finitions standard	CHF	900 à 1'100/m ²
Finitions aux normes de la compagnie	CHF	1'200 à 2'000/m ²

Logement

- Terrain pour villa
Selon la situation

	CHF	100 à 400/m ²
--	-----	--------------------------

- Villa privée
Selon la situation, la qualité,
le terrain et la grandeur

	CHF	450'000 et plus
--	-----	-----------------

FORMATION PROFESSIONNELLE ET UNIVERSITAIRE

1. Apprentissage et Hautes Ecoles Spécialisées (HES)

L'apprentissage - une tradition typiquement suisse – est une formation professionnelle en emploi. Les apprentis travaillent dans les entreprises et suivent des cours théoriques dans des écoles spécialisées. Après 3 ou 4 ans, selon la profession, ils obtiennent, après examen réussi, un certificat fédéral de capacité ou CFC, qui atteste de leur aptitude à exercer le métier choisi, par exemple mécanicien, horloger, spécialiste en télécommunication, électronique, système d'information, assistant de laboratoire ou employé de commerce. Le titulaire d'un CFC, peut, après une année d'étude, se présenter aux examens de maturité professionnelle qui donnent accès aux HES ou Hautes Ecoles Spécialisées.

2. Universités

Nos universités couvrent toutes les branches de l'enseignement universitaire et forment des scientifiques de haut niveau.

La réputation de l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales de l'Université de Lausanne dépasse largement nos frontières. Notre alma mater se signale aussi par ses facultés des sciences et de médecine, de même que par sa business school. www.unil.ch

L'Université de Neuchâtel est connue dans le monde entier pour ses performances dans les sciences des matériaux et en microtechnique. www.unine.ch

3. Hautes Ecoles Spécialisées (HES)

La mission de ces universités professionnelles est de développer le savoir-faire dans l'application des technologies et de former les professionnels en ce domaine. Ces HES constituent donc des centres de recrutement intéressants pour l'industrie. www.hes-so.ch

4. Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL)

L'EPFL est un des leaders mondiaux des hautes écoles d'ingénieurs. Elle ne se contente pas de fournir au pays les ingénieurs nécessaires. Elle met aussi l'accent sur les sciences de la vie et a acquis dans ce domaine une renommée internationale, grâce à l'étroite collaboration qu'elle entretient avec l'Université de Lausanne et en particulier le Centre Hospitalier Universitaire Vaudois (CHUV). www.hospvd.ch/chuv

5. Le Centre Suisse d'Electronique et de Microtechnique (CSEM)

Le CSEM a la mission unique en Suisse de faire le lien entre les universités et l'industrie en appliquant les résultats de ses recherches dans le cadre d'un partenariat industriel, axé, naturellement, sur la microtechnique. Le CSEM et l'Institut de Microtechnique de l'Université de Neuchâtel sont des partenaires très recherchés des grandes multinationales mondiales.

PARCS SCIENTIFIQUES ET TECHNOLOGIQUES

A. Une mission

1. Le **parc scientifique** soutient la création de nouveaux projets en facilitant
 - le transfert de technologie,
 - l'accès aux universités et instituts, à leurs réseaux et infrastructures,
 - la coopération directe des professeurs et des chercheurs.

Les jeunes entreprises peuvent louer une surface dans le parc. La présence d'infrastructure, l'environnement, les contacts transforment cet espace en un incubateur stimulant. Au mieux, le parc est implanté directement dans le campus de l'université. Une fois la phase de production atteinte, les entreprises doivent quitter le parc et peuvent s'installer dans un parc technologique.

2. Le **parc technologique** permet aux jeunes entreprises de se préparer à entrer sur le marché et à produire industriellement, grâce
 - à l'impulsion et à l'expérience des entreprises voisines,
 - au transfert de technologie,
 - aux contacts personnels et surtout au "coaching".

La nouvelle entreprise peut louer un espace dans le parc où elle trouvera l'environnement et les gens qui assureront sa réussite.

B. Parcs scientifiques

1. Le Parc Scientifique de l'EPFL (PSE), Lausanne

Est situé directement entre l'Ecole polytechnique et l'Université de Lausanne et occupe une surface de 12'000 mètres carrés. Il est déjà à l'origine de nombreuses réussites et est considéré comme le parc scientifique suisse le plus avancé.

2. Le Parc Scientifique de Neuchâtel, au CSEM

Neuchâtel construit un parc scientifique dans le voisinage immédiat du Centre Suisse d'Electronique et de Microtechnique, le CSEM, et de l'Université. Lien entre les universités et l'industrie, le CSEM offrira au futur parc scientifique des possibilités hautement intéressantes.

C. Parcs technologiques

1. Parc Scientifique et Technologique d'Yverdon-les-Bains (PST)

Est le pionnier des centres technologiques en Suisse. Il propose un espace de 5'000 mètres carrés aux nouvelles entreprises. Yverdon-les-Bains se signale par un environnement industriel diversifié et stimulant pour les activités nouvelles. Le parc d'Yverdon-les-Bains est réputé pour ses transferts de technologie et la qualité des contacts humains.

2. Technopôle à Sierre

Le Technopôle a trois activités différentes:

- 1) base pour
 - petites et moyennes entreprises
 - centres de recherche
 - accompagnement des start ups
- 2) concentration sur les technologies de l'information, la télématique et la communication
- 3) activités de recherche par l'intermédiaire de l'institut ICARE et en relation avec les universités professionnelles (HES), de même que soutien aux start ups par l'intermédiaire de l'organisation Vulcain.

3. Parc Technologique de La Chaux-de-Fonds (Neode)

La Chaux-de-Fonds crée un parc technologique. La région du Jura est au cœur de la microtechnique grâce au savoir-faire et à l'imagination de ses habitants et de ses entreprises. Le parc de La Chaux-de-Fonds peut donc compter sur la présence, dans son voisinage immédiat, de plusieurs entreprises leader dans le domaine de la microtechnique.

FISCALITE

1. Généralités

La Suisse est une fédération de cantons structurée à trois niveaux : Confédération, cantons, communes. Chacun de ces niveaux prélève des impôts, mais le contribuable, compagnie ou individu, n'a affaire qu'à une seule administration fiscale, en général le canton.

Le système fiscal est, en gros, le même, pour l'ensemble du pays, mais cantons et communes déterminent les taux d'imposition, ce qui entraîne des différences entre eux.

Communes, cantons et Confédération imposent le bénéfice des entreprises et le revenu des personnes. Seuls les communes et les cantons prélèvent un impôt sur le capital des sociétés et la fortune des individus.

En Suisse, les impôts payés par les entreprises sont considérés comme des frais commerciaux déductibles. Ce qui compte, c'est le taux fiscal net effectif qui tient compte de cette possibilité de déduction. Ce document se réfère donc au taux fiscal net effectif.

2. Sociétés

Les sociétés holding, de domicile et mixtes ne bénéficient pas seulement d'allègements sur l'impôt sur le revenu mais également d'un taux spécial pour l'impôt sur le capital de

0.02 à 0.17%

Des activités industrielles nouvelles peuvent prétendre à des exonérations et allègements fiscaux.

Le tableau ci-après donne une vue d'ensemble des possibilités d'exonération de l'impôt sur le bénéfice des sociétés.

IMPÔTS DES SOCIÉTÉS

TABLEAU COMPARATIF (avec et sans allègements)	CONFEDERATION, CANTON, COMMUNE	
	DURÉE MAXIMALE	TAUX EFFECTIF %
Activités industrielles – Contract Manufacturing – Services liés à l'industrie	Max. 10 ans	0
Revenus de services internationaux (société de base)	illimitée	9-11%
Principale	illimitée	6.4-8.5%
Cost Plus	illimitée	1-2%
Holding	illimitée	0
Société de domicile (50/50)	Illimitée	7-11%
Succursale financière	Illimitée	1-2%
Revenus de licences et brevets	illimitée	3-4%
Taux normal	illimitée	20-24%

3. Imposition des personnes

Le taux appliqué aux personnes physiques est progressif et l'impôt est calculé sur la base du revenu imposable net, soit le revenu brut moins les primes de sécurité sociale et les intérêts des dettes.

Des déductions spéciales peuvent aussi être accordées aux managers étrangers.

Les étrangers qui résident en Suisse, mais n'y exercent pas d'activité lucrative, peuvent obtenir une taxation sur les dépenses à négocier de cas en cas (forfait).

ESTIMATION BASEE SUR UNE CONTRIBUTION NON-PLAFONNEE AU 2EME PILIER

Salaire brut	233'645		
+ frais de représentation	16'355	présumé	7% du salaire brut
Total	250'000		
Contributions de sécurité sociale (participation de l'employé)			
• AVS/AI/APG(1 ^{er} pilier)	- 11'799	Vieillesse, Invalidité, Perte de gain	
• AC	- 2'870	Chômage	
• LAA	- 1'160	Accidents non professionnels	
• 2ème pilier	-14'019	Option possible : contribution de 6%	
Total des contributions de sécurité sociale (employé)	- 29'848		12.8% du salaire brut
Revenu brut imposable	203'797		
Allocations familiales (min.)	300		
Base de taxation	204'097		
Déductions minimales selon la législation cantonale	- 11'121		
Déductions pour expatriés	- 18'000	Minimum	
Rachat d'années de cotisations manquantes pour le 2ème pilier	0	Par an	
Revenu net imposable	174'976		
Impôt cantonal et communal	- 29'575		
Impôt fédéral	- 10'847		
Total des impôts	- 40'422		17.3% du salaire brut
Salaire net après impôts et charges sociales	163'675		70.1% du salaire brut
+ frais de représentation	16'355		
Total	180'030		72% de la rémunération globale

PAYS AYANT SIGNÉ UN ACCORD ÉVITANT LA DOUBLE IMPOSITION AVEC LA SUISSE

Afrique du Sud	Kazakhstan
Albanie	Koweït
Allemagne	Lettonie
Argentine	Liechtenstein
Australie	Luxembourg
Autriche	Malaisie
Biélorussie	Maroc
Belgique	Mexique
Bulgarie	Moldavie
Canada	Mongolie
Chine	Norvège
Corée du Sud	Nouvelle Zélande
Côte d'Ivoire	Pakistan
Croatie	Pays-Bas
Danemark	Philippines
Egypte	Pologne
Equateur	Portugal
Espagne	République Slovaque
Etats-Unis	République de Slovénie
Finlande	République Tchèque
France	Roumanie
Grèce	Royaume-Uni
Hongrie	Russie
Inde	Singapour
Indonésie	Sri Lanka
Irlande	Suède
Islande	Thaïlande
Italie	Trinité-et-Tobago
Jamaïque	Tunisie
Japon	Venezuela
	Vietnam

PERMIS

Membres de l'UE* et de l'AELE exclusivement

DUREE	TYPE	DESCRIPTIF
Permis cantonaux		
Longue durée	Permis B CE/AELE	Autorisation de séjour de longue durée. Validité : 5 ans Possibilité de permis de résidence pour les membres de la famille. Renouvellement si un emploi continu est assuré. Contingent annuel limité.
Courte durée	Permis L CE/AELE	Autorisation de séjour de courte durée Validité : 1 an Mobilité géographique et professionnelle. Possibilité de permis de résidence pour les membres de la famille. Suppression de l'obligation de quitter le territoire de la Suisse immédiatement après la fin du contrat de travail. Renouvellement si un emploi continu est assuré. Contingent annuel limité.
Frontalier 5 ans	Permis G CE/AELE	Pour les travailleurs domiciliés en zone frontalière. Possibilité d'acquérir une résidence secondaire sur l'ensemble du territoire suisse. Retour hebdomadaire obligatoire. Liberté de travailler et d'habiter sur le territoire suisse. Pas de contingent.

* à l'exception des nouveaux membres de l'UE - Chypre, Estonie, Hongrie, Lettonie, Lituanie, Malte, Pologne, Slovaquie, Slovénie, Tchéquie - considérés par la Suisse comme pays tiers

PERMIS

Pour les états tiers (hors de l'UE et de l'AELE)

DUREE	TYPE	DESCRIPTIF
Permis cantonaux		
annuel	Permis B	Pour les travailleurs devant résider dans le canton. Renouvelable annuellement. Regroupement familial autorisé. Mobilité géographique & professionnelle soumises à autorisation. Contingent limité.
12 mois maximum	Permis L	Pour des mandats spécifiques, selon durée du contrat. Contingent limité.
4 mois maximum	Permis L	Pour des mandats spécifiques, selon durée du contrat. Regroupement familial et déplacements non autorisés. Pas de contingent.
120 jours discontinus	Permis L	Pour des mandats spécifiques. Regroupement familial et déplacements non autorisés. Pas de contingent.

LA SUISSE EN CHIFFRES

Les chiffres présentés dans les tableaux ci-après sont issus des statistiques les plus récentes.

Structure de la population suisse 2001 - 2002

	2001		2002	
	Nombre	%	Nombre	%
Suisse	7 261 210		7 317 873	
Sexe				
Masculin	3 549 089	48.9	3 578 699	48.9
Féminin	3 712 121	51.1	3 739 174	51.1
Groupes d'âges (arrondis à la centaine)				
0-19 ans	1 664 865	22.9	1 662 135	22.7
20-39 ans	2 078 962	28.6	2 074 794	28.4
40-64 ans	2 393 244	33.0	2 444 959	33.4
65-79 ans	824 247	11.4	830 134	11.3
80 ans et plus	299 892	4.1	305 851	4.2
Densité population				
	176 h/km ²			177 h/km ²
Etrangers				
		20.1		20.3

Source : OFS - Office Fédéral de la Statistique

Emploi et vie active

	Année	Valeur
Entreprises ¹	2001	317 739
Etablissements ¹	2001	382 979

	Année		Valeur
Produit intérieur brut (OFS)	2002	en CHF mio	427.787
Estimation pour 2000 ³	2001	en CHF mia.	414.8
Produit intérieur brut par habitant ³	1999	en CHF	54'368

	Année		
Population active ¹	2002	nombre	3 959 000
Taux de chômage (OFS)	12.2003	en %	4.1

Sources :¹ Enquête suisse sur la population active (ESPA) - ² Office Fédéral pour le Développement Economique et l'Emploi

LA SUISSE OCCIDENTALE EN CHIFFRES

Démographie

- population 1'100'000
- Base économique et culturelle s'étendant à un million de personnes
- Le recrutement du personnel et la sous-traitance s'étendent aux régions voisines
- Croissance importante
- Forte proportion de jeunes et présence étrangère importante
- Flux migratoire d'est en ouest à l'intérieur de la Suisse

Surface 9'240 km²
 3'212 (VD)
 5'225 (VS)
 796 (NE)

Nombre d'entreprises 62'661
 38'152 (VD)
 15'157 (VS)
 9'352 (NE)

Main-d'œuvre 476'538
 289'785 (VD)
 119'053 (VS)
 67'700 (NE)

Agriculture 29'140
 21'734 (VD)
 4'000 (VS)
 3'406 (NE)

Industrie 129'980
 60'275 (VD)
 37'112 (VS)
 32'593 (NE)

Services 311'855
 207'776 (VD)
 72'378 (VS)
 31'701 (NE)

REPRESENTANTS DANS LE MONDE

ALLEMAGNE	<p>Thomas KRETSCHMER Am Burgfriedhof 11 53177 Bonn Tel + 49 228 386 29 87 Fax +49 228 386 29 38 thomas.kretschmer@dews.com</p> <p>Hartmut WULLBRAND Kreuzotterweg 10A 70499 Stuttgart Tel +49 711 865 150 Fax +49 711 863 334 hartmut.wullbrand@dews.com</p> <p>Peter E. RASENBERGER Kaiser-Wilhelm-Ring 31 40545 Düsseldorf Tel +49 211 5 570 570 Fax +49 172 5 02 03 86 41 peter.rasenberger@dews.com</p>	INDE	<p>Ravi CHAUDHRY CEMEX INVESTMENT & SERVICES PVT. LTD. 1-C-1, Parkwood Estate Rao Tularam Marg 110 022 New Delhi Tel.+91 11 2616 5406 Fax+91 11 2616 5542 ravi.chaudhry@dews.com</p>
		ITALIE	<p>Angelo IASELLI Via San Marco 22 20121 Milano Tel.+39 2 2900 81 45 Fax+39 2 2900 81 45 angelo.iaselli@dews.com</p>
		ISRAEL	<p>Modi ASHKENAZY Cukieman & Co Investment House Ltd. 3, Daniel Frish St Tel-Aviv 64731 Tel. +972 3 695 06 66 Fax +972 3 695 02 22 modi.ashkenazy@dews.com</p>
BENELUX	<p>Claude HOUS 76 Ruelle des Foins B 1390 Grez Doiceau Tel. +32 10 232 135 Fax +32 10 232 135 claudio.hous@dews.com</p> <p>Pieter E. ILLING Aalberselaan 6 NL 1272 JW Huizen Tel. +31 35 526 8857 Fax +31 35 526 8857 pieter.illing@dews.com</p>	JAPON	<p>Takashi KUBOI KBTS International 1069-149 Tsu Kamakura Kanagawa 248-0021 Tel. +81 467 32 5874 Fax +81 467 32 5765 takashi.kuboi@dews.com</p>
CANADA	<p>Philippe UGNAT 727 Ludgate Court Ottawa, Ontario K1J 8K8 Tel. +1 613 262 3509 philippe.ugnat@dews.com</p>	SUEDE	<p>Roger KAGSTEDT Skeppargatan 48 114 58 Stockholm Tel. +46 8 5030 3410 roger.kagstedt@dews.com</p>
CHYPRE	<p>Nicolas SEVERIS Anna Court 21 Demosthenis Severis Avenue Ayioi Omolagitae 1514 Nicosia Tel. +357 22 552 100 Fax +357 22 664 490 nicolas.severis@dews.com</p>	TURQUIE	<p>Can Levent SECKIN BEGOTEX SA Kalamis-Fener cad. Us Apt. No:7/4 34726 Kalamis, Kadikoy, Istanbul Tel. +90 216 414 07 20 Fax +90 216 414 04 91 can.seckin@dews.com</p>
FRANCE	<p>Thierry BAGLAN 281, allée du Corbelet 69760 Limonest Tel.+33 4 72 17 58 20 Fax+33 4 72 17 58 84 thierry.baglan@dews.com</p> <p>Robert BOUCAUD 35, av. Paul Santy 69130 Ecully Tel.+33 6 03 67 76 39 Fax+33 4 78 33 64 06 robert.boucaud@dews.com</p>	USA	<p>Douglas Karl EBERT 3940 Olympic Boulevard 400 Olympic Corporate Center Erlanger, Kentucky 41018 Tel. +1 859 372 6760 Fax +1 859 372 6610 doug.ebert@dews.com</p> <p>Karolyn RANCOURT 3940 Olympic Boulevard 400 Olympic Corporate Center Erlanger, Kentucky 41018 Tel. +1 859 372 6760 Fax +1 859 372 6610 karolyn.rancourt@dews.com</p> <p>Elizabeth TESOLIN 790 E. Colorado Blvd. 9th Floor Pasadena, CA 91101 Tel. +1 626 240 0909 Fax +1 626 683 1230 elizabeth.tesolin@dews.com</p> <p>Valerie L. VAN SICKLE 750 Menlo Avenue – Suite 200 Menlo Park, CA 94025 Tel. +1 650 289 1168 Fax +1 650 325 7757 valerie.vansickle@dews.com</p>
GRANDE-BRETAGNE	<p>Graeme W.P. AARONS 18b Charles Street Mayfair London W1J 5DU Tel. +44 20 7667 6823 Fax +44 20 7667 6423 graeme.aarons@dews.com</p>		

NOUS CONSIDERONS CES INFORMATIONS A JOUR AU MOMENT DE LEUR PUBLICATION. ELLES SONT SUJETTES A REVISION AU FUR ET A MESURE DE LA DISPONIBILITE DES DONNEES. CE DOCUMENT EST UN SURVOL GENERAL DES PRINCIPAUX FACTEURS ENTRANT EN LIGNE DE COMPTE POUR L'EVALUATION D'UNE IMPLANTATION. IL NE DOIT EN AUCUN CAS ETRE UTILISE COMME OUTIL DE DECISION.

LE DEWS (DEVELOPMENT ECONOMIC WESTERN SWITZERLAND) NE PEUT EN GARANTIR LA TENEUR ET N'ASSUME NI OBLIGATION NI RESPONSABILITE EN RELATION AVEC LES INFORMATIONS CONTENUES DANS CETTE BROCHURE.

TOUS DROITS RESERVES POUR LE MONDE ENTIER.

LA PRESENTE PUBLICATION (TOUT OU PARTIE) NE PEUT ETRE REPRODUITE OU TRANSMISE SOUS QUELQUE FORME QUE CE SOIT, PAR AUCUN SYSTEME D'INFORMATION, Y COMPRIS LE STOCKAGE ELECTRONIQUE, SANS L'ACCORD PREALABLE ET ECRIT DU DEWS.

© DEWS 2004